

Zprávy z neziskových organizací, kterým pomáhá OKD a její nadace při péči o nemocné lidi, seniory, děti i životní prostředí



Tým těžařské nadace u vánočního stroměčku. Zleva stojí Martin Olša a Nikola Vavrous, zleva sedí Zuzana Macháčková, Karolína Drozdová a Michaela Kühnreberová.

Nadační tým hodnotí končící rok a vyhlíží ten nový

Kompletní tým NOKD hovořil o neziskovkách, ale i obyčejných lidech s chutí pomáhat jiným

OSTRAVA – Ačkoliv je působení těžařské nadace orientováno především do míst, kde společnost OKD dobývá uhlí a provozuje aktivity s ním spojené, nedá se říci, že by její význam pro společnost klesal. Naopak – vždyť v programech Pro zdraví, Pro budoucnost, Pro radost, Pro Evropu a fondech podpořila letos 67 projektů, plus další čtyři v Sídlišťě žije a 69 v Srdcovce! Požádali jsme její tým, aby se závěrem roku pohovořil o minulosti, přítomnosti i budoucnosti.

Jak hodnotíte uplynulých dvacet měsíců?

Martin Olša, ředitel Nadace OKD: Naším cílem je, aby Nadace OKD patřila stále k hlavním podporovatelům moravskoslezského regionu, a to s důrazem na své kořeny. Čili na společnost OKD, o jejíž jméno se opírá. Končí sedmý rok našeho působení a za tu dobu si nadace získala respekt nejen v regionu, ale v rámci celé republiky.

líky. A to je zásluha celého týmu! Letošní rok bohužel pokračoval ve znamení úspornosti a efektivnosti na všech frontách, což se nevyhnulo ani naší nadaci. Díky rezervám z předchozích let nicméně pokračujeme v podpoře neziskových organizací. Peněz je sice méně, přesto jsem rád, že můžeme nadále přispívat a pomáhat dobré věci. Nadace OKD si uvědomuje odpovědnost za kraj, kde naše dárcovské firmy působí.

Kde je pomoc Nadace OKD nejzřetelnější?

Karolína Drozdová, zástupkyně ředitelky Nadace OKD:

Je to v uvádění spousty hezkých a potřebných projektů do života. Stali jsme se největším podporovatelem v sociální oblasti, ale nezapomínáme ani na další. Babičky a dědečkové mají pohodlné postele, hendikepovaní našli práci a děti si můžou hrát na nových hřištích. Kolem neziskových organizací se pohybují velmi nadšeně, bez nich by to opravdu nešlo. Potřebný, zajímavý, výjimečný a jedinečný je svým způsobem každý z projektů. Letos jsme pomohli postavit dvě hřiště pro moderní a netradiční, náročný a krásný

sport dnešní doby – workout, který můžou provozovat jak kluci, tak i holky. Výjimečný je i kulturní program v Karviné, který zabezpečovala organizace Iniciativa Dokořán s desítkami dobrovolníků, a vytváří tak zajímavé prostředí pro mládež. Když se však ohlédnu nazpět, Nadace OKD byla, je a bude vždy něčím výjimečná. Například program pro zlepšení veřejných prostranství byl natolik úspěšný, že naše projekty zařadila do vysílání Česká televize. Skvělý byl nadační bezBAR, který dával práci lidem na invalidních vozíčkách. K mému nejmilejšímu patří projekt Základní školy ve Staré Bělé, kde nakoupili barvy a namalovali na chodbách i venku skákací panáky pro děti. Děti se zabaví, protáhnou a nestojí frontu v bufetu, nýbrž před panákem. Kuriózní je mimochodem to, že celý projekt stál 1100 Kč, slovy jedenáct set korun!

Jaká je zpětná vazba od veřejnosti, obcí a neziskovek?

Zuzana Macháčková, projektová a administrativní koordinátorka: Neziskovky i obce jsou rády, že neustále fungujeme a přispíváme jim. I když finanční zdroje mírně vyschly, pořád jsme tady a máme

chuť pracovat. Srdcovkoví patroni dokážou dělat kouzla i s menšími částkami, jsou za podporu moc vděční. To dokazuje také fakt, že jsme neustále zváni na akce, dostáváme pěkné fotky a občas se i osobně setkáme při odevzdávání různých dokumentů. Srdcaři na naši novou výzvu opravdu už netrpělivě čekali, jelikož nám od samého počátku vyhlášení v nadaci neustále zvoní telefon a aktivní zaměstnanci konzultují své nápady. Myslím, že neziskovky, naši partneři i veřejnost vnímají Nadaci OKD pořád pozitivně, jelikož svou práci děláme srdcem. Jsme přece všichni na jedné lodi.

Co má Nadace OKD v plánu v roce 2015?

Nikola Vavrous, projektový manažer:

V roce 2015 bude Nadace OKD zase o něco blíže lidem v regionu, znovu podpoříme projekty z měst a obcí hornického kraje. Nezapomínáme ani na aktivní zaměstnance našich dárců, a tak je připravena opět Srdcovka. Patroni mohou žádosti podávat až do 16. ledna 2015. Zachovali jsme jednoduše tohoto programu a ještě o něco málo vylepšili celý systém.



máhat dětem, které při důlním neštěstí přišly o svého tatínka.

Nová šichta, jaký je nyní stav tohoto programu?

Michaela Kühnreberová, projektová manažerka:

Nadaci OKD není lhostejné, co se děje s naším největším dárcem, společností OKD. Chápeme závažnost celé situace a chceme být nápomocni a užiteční. Letos jsme vypluli s vlajkovou lodí s názvem S nadací za práci, což je součástí programu Nová šichta. Spolu s OKD poskytneme pomoc pro všechny zaměstnance, kteří v budoucnu firmu opustí. Program Nová šichta, respektive část S nadací za práci, funguje velmi dobře. Pracujeme s desítkami klientů. Někteří teprve čekají první kontakt. Většina již má napsaný životopis a další již chodí na pracovní pohovory nebo čekají zprávy o potenciálních zaměstnavatelích. Přibývá i firem, které mají o naše lidi zájem a spolupráce s nimi je plodná. Nyní hledáme a kontaktujeme nové zaměstnavatele a nabíráme další klienty. Pro příští rok chystáme školení či nové poradenské centrum. Vše děláme s plným nasazením, rozvahou i srdcem. **Radek Lukša**

Nadace OKD musí vnímat, co se v regionu děje

Rok 2014 byl pro zřizovatelskou společnost OKD velmi těžký. Co znamenal pro chod Nadace OKD?

STONAVA – Kromě toho, že vede komunikaci a vnější vztahy OKD a mateřské společnosti New World Resources, působí Petr Jonák také jako předseda správní rady Nadace OKD. Nepopírá, že náročné období, kterým těžba prochází, musí nutně dopadnout také na fungování Nadace OKD. Tým personálně zestihl, je nutné pracovat efektivněji a řadu věcí, které se dříve objednávaly externě, musí zvládnout nadační zaměstnanci sami. Změnila se také struktura grantových programů a rozjel se projekt S nadací za prací jako součást programu Nová šichta.

Jaký byl pro Nadaci OKD rok 2014?

I pro nadaci to byl rok velmi obtížný. Náš hlavní dárce, společnost OKD, prochází složitým obdobím a my se musíme vypořádat s tím, že štědré dary minulých let jsou již minulostí. Model z dobrých časů, kdy nadace rozdělovala 30 až 60 milionů korun ročně, byl neudržitelný. Museli jsme se podívat, jaké jsou naše priority, a zároveň snížit náklady na chod samotné nadace. Ty byly vždycky nízké, ale logicky odpovídaly tomu, že nadace administrovala stovky projektů ročně.

Takže hlavním cílem byly úspory?

Takto bych to neformuloval. Jedna věc je, že jsme museli snížit abso-

lutní objem rozdělovaných prostředků a náklady na správu – nadace letos rozdělila zhruba 13 milionů korun a náklady na její chod se snížily na polovinu. Mnohem důležitější ale bylo celkově otočit kormidlem. Veškeré prostředky šly nově do Moravskoslezského kraje, a především do hornických měst a obcí. Navíc jsme zahájili intenzivní práce na programu S Nadací za prací, který by měl jako součást programu Nová šichta pomoci zaměstnancům odcházejícím z OKD najít uplatnění v jiných firmách. Nadace podle mého názoru musí vnímat, co se v regionu děje. To se pak musí odrážet v jejich aktivitách a působení.

Jak je projekt zatím úspěšný?

Nadace OKD se bude soustředit na podporu neziskovek v hornických obcích a tam, kde působí její další dárce. Doba hojnosti skončila a každou korunu je třeba vydat co nejefektivněji.

Jsmo na začátku, ale již nyní mám z programu velmi dobrý pocit. Nová členka našeho týmu Michaela Kührtreiberová do něj dává maximum a lidé poznají, když někdo něco dělá opravdu s plným nasazením. Zatím máme první desítky zájemců, kteří chtějí pomoci s hledáním uplatnění v jiných fir-

mách v regionu. Objevili se první lidé, kteří zvažují, že se postaví na vlastní nohy a začnou podni-

kat. Ale je nutné si uvědomit, že 300 lidí bylo z OKD propuštěno ke konci letošního roku. V těchto

týdnech podepisují výstupní papíry, kde také dostanou informace o programu S nadací za prací. Takže teprve uvidíme, kolik lidí bude chtít pomoci.

V dobrých časech jsme byli odpovědní a vytvořili si finanční polštář. Díky tomu můžeme pokračovat i v době krize černouhelného průmyslu.

Neděláme si iluze, že pomůžeme najít zaměstnání všem. První nutnou podmínkou je, že bude dotyčný skutečně chtít, nebudeme nikoho nutit.

Co jsou tedy priority nadace pro příští rok?

Dosavadní pilíře Pro zdraví, Pro radost a Pro budoucnost jsme sloučili do jednoho pilíře s názvem Pro region. Ten se již navíc nebude vztahovat na celý Moravskoslezský kraj, ale pouze na obce, které mají vazbu na podnikání našich dárců. Tedy primárně na hornické obce, ale i třeba na Ostravu nebo na obec Paskov. I nadále bude pokračovat úspěšná Srdcovka pro aktivní zaměstnance našich dárců a program Pro Evropu. Klíčovým cílem je také zabezpečit finanční prostředky pro dlouhodobou budoucnost Spolku svatá Barbora, abychom všem hornickým sirotkům a jejich maminkám dokázali pomáhat i v budouc-

nu. Ať bude OKD v jakékoliv kondici. Vlastní pilíř rovněž chceme zavést pro zachování hornických tradic v regionu.

Společnost OKD dál bojuje s nízkými cenami uhlí a s nízkým stavem hotovosti. Jak moc by případné problémy ovlivnily chod nadace?

Naštěstí máme z dobrých let naspořeno poměrně dost prostředků. V tomto byla firma moudrá a v dobách vysokých cen uhlí a odpovídajících zisků dávala do nadace skutečně hodně peněz, 1 % z hrubého zisku. Celé hospodaření nadace se nyní snažíme nastavit tak, aby i bez případných dalších darů mohla v regionu působit ještě deset let.

Myšlenka na nové příjmy jste se tedy již vzdali?

Vůbec ne. Jednak nám stále přispívají další dárce, jako je GreenGas, AWT nebo RPG Byty, byť se jedná o částky v řádu statisíců. Zároveň přemýšlíme o nových zdrojích, například o fondech Evropské unie. A u OKD bych také rozhodně neházel flintu do žita – za poslední dva roky udělali lidé ve firmě velké množství práce, aby firmu přizpůsobili současné tvrdé situaci na trhu.

Třeba se ceny uhlí zvýší a společnost začne opět vydělávat. Ale souhlasím s vámi, že i na příkladu nadace je dobré vidět, jak důležité je hornictví pro tento region. Pokud nebude hornictví, nebude časem ani tato nadace a desítky neziskových organizací, měst a obcí v regionu budou mít zase o možnost méně, kde hledat peníze na své obecně prospěšné projekty.

Marek Šibrť



Stonavskou Barborku ovládly dívky, kluci mezi vítězi nejsou

Úroveň interpretační soutěže, která probíhá také díky podpoře těžařské nadace, podle mínění odborníků i veřejnosti stále roste – a to umělecky i organizačně

STONAVA, KARVINÁ – Za účasti agenta, hledače talentů Mihkela Kolditse z Finska, letos předvádějí své umění účastníci osmého ročníku interpretační soutěže Stonavská Barborka v komorním

a ansámbovém zpěvu. A tři ze čtyř hlavních cen, pojmenovaných po hornické patronce, získali zástupci Základní umělecké školy Bedřicha Smetany z Karviné-Mizerova.

„Největším letošním překvapením se staly vokálně instrumentální soubory – svou kvalitou, ale také počtem proti jiným létům. Přihlásilo se jich osm, přičemž čtvrtá a poslední Barborka

patří tercetu z Hudební akademie múzických umění v Praze ve složení Eva Kývalová, Jana Zeráková a Bára Handzušová,“ sdělil Josef Melnar, ředitel soutěže probíhající ve třetím prosincovém týdnu.

Hlavním dějištěm se tradičně stal dům PZKO ve Stonavě, nicméně ti nejlepší vystoupili rovněž v karvinském zámku ve Fryštátě. „Vítězové ve zcela zaplněné obřadní síni prokázali, že si své ceny zaslouhují,“ konstatoval Melnar s tím, že pomyslná třešnička na dortu přišla v podobě nedělního Slavnostního koncertu, kde zapívali ocenění a pěti nejšikovnějších nejmladších sborů.

Záznam vystoupení vysílají v neděli 21. 12. od 20 hodin v hlavním čase na TV Noe, další pořad ze soutěže uvede během svátků Regionální TV.

Nejen agenta Kolditse, pohybujiho se v oblasti sborového zpívání, pak zarazila absence hochů mezi držiteli cen. „Horníci by řekli, samé baby. Jedním z témat, které jsme s finským partnerem probírali, bylo zlepšení situace v pří-



Dívčí vokální kvarteto ve složení Dominika Škrabalová, Natálie Koudelová, Daniela Kučerová a Hana Gajdaczková získalo hlavní cenu v kategorii AMT.

stupu chlapců k hudbě i zpěvu. Vždyť těch se na Stonavské Barborce letos objevila asi jen šestina z celkového počtu účastníků,“ poznamenal Melnar.

Ansámblů soutěžilo šestapadesát včetně polských a slovenských, což dokládá oblibu Stonavské Barborky, podporované pravidelně Nadací OKD. „Podle mínění odborníků i laiků je její úroveň znovu o stupeň výše jak po umělecké, tak organizační

stránce. Partnerství s těžařskou nadací pro nás znamená možnost celou akci připravovat na odpovídající úrovni,“ doplnil Melnar.

Radek Lukša

Držitelé letošních hlavních cen

- kvarteto Eliška Maňásková, Johana Juríková, Hana Paciorková a Alena Drozdíková – Stonavská Barborka v kategorii ZUŠ
- kvarteto Dominika Škrabalová, Natálie Koudelová, Daniela Kučerová a Hana Gajdaczková – Stonavská Barborka v kategorii AMT
- sexteto Natálie Bordáčsová, Dominika Škrabalová, Natálie Koudelová, Daniela Kučerová, Zuzana Widnicová a Hana Gajdaczková – Stonavská Barborka v kategorii SUŠ a VUŠ vokální
- terceto Eva Kývalová, Jana Zeráková a Bára Handzušová – Stonavská Barborka v kategorii SUŠ a VUŠ vokálně-instrumentální



Koncertní vystoupení laureátů Interpretační soutěže Stonavská Barborka 2014 sledovala zcela zaplněná obřadní síň zámku ve Fryštátě.



Přejeme Vám, Vaší rodině i Vaším kolegům šťastné a klidné vánoční svátky. Do nového roku 2015 vkroče úspěšně a ve zdraví a zachovejte nám i nadále svou přízeň.

Zeppelin CZ wishes you, your family and your colleagues happy and peaceful holidays and all the best in the year to come.

We are really looking forward to continuing our tradition of good and trusting cooperation.

